

Menschenrechtliche Normen für transnationale Unternehmen

VERGLEICH DES ANWENDUNGSBEREICHES UND DES RECHTLICHEN STATUS BESTEHENDER INSTRUMENTE, INITIATIVEN UND STANDARDS

Quelle: Report of the sub-commission on the promotion, and protection of human rights, E/CN.4/2005/91, 15 February 2005 (Annex III)

Deutsche Übersetzung: MERS – www.humanrights.ch

	Beschreibung	Ziele / Zweck	Quelle	Bezug zu Menschenrechten	Territorialer Bezug	Bezug zu Unternehmen/ Konzernen	Implementierung/ Überwachung	Rechtlicher Status
ILO Tripartite Declaration of Principles Concerning Multinational Enterprises and Social Policy	Internationales Instrument, an Staaten und Unternehmen gerichtet	Förderung und Schutz	ILO Mitgliedstaaten und verbundene Arbeitgeber- und Angestelltenvereinigungen	Die durch die ILO-Instrumente anerkannten Arbeitsrechte	International	Transnationale Konzerne bzw. Unternehmen	Angefügte Konventionen werden durch das ILO-Aufsichtssystem kontrolliert	Nicht bindend (allerdings binden die beigefügten Konventionen die Mitgliedstaaten)
Global Compact	Freiwillige Initiative	Förderung	Generalsekretär der Vereinten Nationen	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Mehr als 2'000 grösstenteils Unternehmen	Keine	Nicht bindend
OECD Guidelines for Multinational Enterprises	Internationales Instrument, an Staaten und Unternehmen gerichtet	Förderung und Schutz	OECD Mitgliedstaaten und 8 beigetretene Staaten	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten sowie spezifische Arbeitsrechte	OECD Mitgliedstaaten und 8 beigetretene Staaten	TNC's mit Hauptsitz in OECD-Staaten	Nationale Kontaktstellen verantwortlich für spezifische Fälle	Nicht bindend, aber Verpflichtung der beigetretenen Staaten, die Ziele zu fördern
Draft "Norms on the Responsibilities of Transnational Corporations and Other Business Enterprises with regard to Human Rights"	Internationales Instrument, an Staaten und Unternehmen gerichtet (Entwurf)	Förderung und Schutz	Subkommission zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte	Allgemeiner und spezifischer Bezug zu den Menschenrechten mit einer breiten Reichweite	International (beabsichtigt)	TNC's und andere Wirtschaftsunternehmen	Monitoring, Kontrolle und Vollzug (national und international)	Als Entwurf kein rechtlicher Status
Business Leaders' Initiative for Human Rights	Hilfs- und Arbeitsmittel	Förderung	10 Konzerne und die Zivilgesellschaft	Allgemeiner und spezifischer Bezug basierend auf den «Draft Norms»	Nicht definiert	10 Unternehmen	Projektresultate 2006 erwartet	Nicht bindend

Fortsetzung

	Beschreibung	Ziele / Zweck	Quelle	Bezug zu Menschenrechten	Territorialer Bezug	Bezug zu Unternehmen/ Konzernen	Implementierung/ Überwachung	Rechtlicher Status
ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work	Internationales Instrument, an Staaten gerichtet, für Unternehmen relevant	Förderung und Schutz	ILO Mitgliedstaaten	Vereinigungsfreiheit, Beseitigung von Zwangs- und Kinderarbeit und Diskriminierung am Arbeitsplatz	International	Indirekter Bezug auf einen potentiell weiten Teil von Unternehmen	Die betreffenden Rechte werden durch das ILO-Aufsichtssystem überprüft	Nicht bindend
Voluntary Principles on Security and Human Rights for the Extractive and Energy Sectors	Freiwillige Initiative	Förderung	Die Regierungen von GB und der USA sowie Konzerne der mineralgewinnenden Industriezweige und des Energiesektors sowie NGO's	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Mineral-gewinnende Industriezweige und Energiesektor	Anregung von Risikobeurteilung und Untersuchungen durch Firmen	Nicht bindend
OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions	Internationales Instrument, an Staaten gerichtet, für Unternehmen relevant	Förderung und Schutz	OECD Mitgliedstaaten	Kein Bezug zu den Menschenrechten	OECD Mitgliedstaaten	Bestechung durch juristische Personen	Überwachung im Rahmen der OECD Arbeitsgruppe zu «Bestechung bei internationalen Geschäften»	Für Mitgliedstaaten bindend
Convention against Corruption	Internationales Instrument, an Staaten gerichtet, für Unternehmen relevant	Förderung und Schutz	Mitgliedstaaten der Vereinten Nationen	Kein Bezug zu den Menschenrechten	International	Korruption im privaten Bereich	Nationaler Vollzug	Für Mitgliedstaaten bindend
Worldwide Responsible Apparel Production (WRAP)	Zertifizierungsprogramm	Förderung und Schutz	Unabhängig	Arbeitsrechte	Nicht definiert (Textil- und Kleidungsindustrie)	Textil- und Kleidungsindustrie	Zertifizierungsprogramm	Nicht bindend
SA 8000	Zertifizierungsprogramm	Förderung und Schutz	Unabhängig	Arbeits- und Kinderrechte	Nicht definiert	Einzelhandel, Markenfirmen, Lieferantinnen, andere	Zertifizierungsprogramm	Nicht bindend

Fortsetzung

	Beschreibung	Ziele / Zweck	Quelle	Bezug zu Menschenrechten	Territorialer Bezug	Bezug zu Unternehmen/ Konzernen	Implementierung/ Überwachung	Rechtlicher Status
Kimberley Process Certification Scheme	Zertifizierungsprogramm / Internationales Instrument, an Staaten gerichtet, für Unternehmen relevant	Förderung und Schutz	36 Staaten und die EU	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Staaten, die Diamanten zu Tage fördern, damit handeln	Diamantsektor	Zertifizierungsprogramm und Überwachung durch Mitgliedstaaten	Nicht bindend, aber Verpflichtung der beitretenden Staaten, die Ziele zu respektieren und zu fördern
The Global Sullivan Principles	Freiwillige Initiative	Förderung und Schutz	Unabhängig	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Etwa 100 Unternehmen	Jährliches Berichtssystem zwecks Erfahrungsaustausch	Nicht bindend
The Global Reporting Initiative	Freiwillige Initiative	Förderung und Schutz	Unabhängig (aber in Zusammenarbeit mit den VN)	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Über 600 Organisationen, die die Guidelines anwenden	Nachhaltigkeitsberichte	Nicht bindend
Fair Labor Association	Freiwillige Initiative	Förderung und Schutz	Unabhängige Koalition von Unternehmen und der Zivilgesellschaft	Arbeitsrechte	Nicht definiert	12 führende Unternehmen mit Markennamen	Unabhängiges Monitoring und Öffentlichkeitsberichte	Nicht bindend
The Extractive Industry Transparency Initiative	Freiwillige Initiative	Förderung und Schutz	Regierungen, Spender, Unternehmen/ Konzerne, Investoren, Zivilgesellschaft	Kein Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Unternehmen in der mineralgewinnenden Industrie	Veröffentlichung von Richtlinien betreffend Berichterstattung	Nicht bindend
Caux Round Table Principles	Freiwillige Initiative	Förderung	Unabhängig	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Internationale Unternehmens- und Konzernchefs	Keine	Nicht bindend
International Peace Operations Code of Conduct	Freiwillige Initiative	Förderung	Unabhängig	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	Nicht definiert	Unternehmen, die sich für internationale Friedensaktivitäten engagieren	Engagiert sich im Dialog mit Interessengruppen und publiziert einen Newsletter	Nicht bindend

Fortsetzung

	Beschreibung	Ziele / Zweck	Quelle	Bezug zu Menschenrechten	Territorialer Bezug	Bezug zu Unternehmen/ Konzernen	Implementierung/ Überwachung	Rechtlicher Status
The Danish Institute for Human Rights: Human Rights and Business Project	Hilfs- und Arbeitsmittel	Förderung	Unabhängig, Unterstützung durch Regierungen und Mitarbeit des privaten Sectors und nicht-Profit-Akteuren	Allgemeiner und spezifischer Bezug zu den Menschenrechten mit einem breiten Horizont	International	U.a. Pharma-, Stahl-, Landwirtschafts-, Kleidungs- und Textilindustrie	Nimmt während der Forschungs- und Entwicklungsphase aktiv am Dialog mit Firmen teil; bietet Trainingskurse; stellt Hilfsmittel für die Evaluation zur Verfügung; entwickelt Codes	Nicht bindend
FTSE4Good Index	Etablierte bzw. grundsätzliche Indizes	Förderung und Schutz	Unabhängig	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	International	Breit	Bewertet Informationen, die von Unternehmen und unabhängigen Quellen zur Verfügung gestellt werden, um Firmen zu beurteilen	Nicht bindend
Goldman Sachs Energy Environmental and Social Index	Etablierte bzw. grundsätzliche Indizes	Förderung und Schutz	Unabhängig	Allgemeiner Bezug zu den Menschenrechten	International	Öl- und Gasindustrie	Unternehmen werden anhand 30 Kriterien unter 8 Kategorien evaluiert und entsprechend eingestuft	Nicht bindend

Fortsetzung

	Beschreibung	Ziele / Zweck	Quelle	Bezug zu Menschenrechten	Territorialer Bezug	Bezug zu Unternehmen/ Konzernen	Implementierung/ Überwachung	Rechtlicher Status
Alien Tort Claims Act	Nationale Gesetzgebung	Förderung und Schutz	US-Regierung	Kein spezifischer Bezug zu den Menschenrechten, obwohl Menschenrechtsverpflichtungen einbezogen werden (können)	International	Umfassend	Ermöglicht US-Gerichten die Jurisdiktion von Ansprüchen, auch wenn die Beteiligten nicht US-amerikanischer Nationalität sind und die Ereignisse, welche die Anspruchsgrundlage darstellen, nicht auf US-amerikanischem Boden stattgefunden haben; dies gilt allerdings nur für Verstösse gegen das Völkerrecht oder gegen einen Staatsvertrag, bei dem die USA Vertragspartei ist	Die Unternehmen bindend
Individual corporate initiatives	Freiwillige Initiativen	Förderung	Einzelne Unternehmen/ Konzerne	Sowohl allgemeiner als auch spezifischer Bezug zu den Menschenrechten – je nach Initiative	Abhängig von den Einsatzgebieten der Konzerne/ Unternehmen	Einzelne Unternehmen/ Konzerne	Selbstüberwachung	Nicht bindend

Quelle: Report of the sub-commission on the promotion, and protection of human rights, E/CN.4/2005/91, 15 February 2005 (Annex III)

Deutsche Übersetzung: MERS – www.humanrights.ch

24. August 2005