

## Rangordnung der einzelnen Rechtsquellen des Arbeitsrechts

Zwingendes Gesetzesrecht inkl. Verordnungen
<i>gilt vor</i>
Unabdingbaren Bestimmungen eines Gesamtarbeitsvertrages (GAV)
<i>gilt vor</i>
Betriebsordnung
<i>gilt vor</i>
Arbeitsvertrag inkl. eines allfälligen Firmenreglements
<i>gilt vor</i>
Normalarbeitsvertrag
<i>gilt vor</i>
Dispositivem Gesetzesrecht des OR
<i>gilt vor</i>
Weisungen (v.a. Hausordnung) des Arbeitgebers

aus: Peter Böhringer, Arbeitsrecht. Ein Lehrgang für die Praxis, 2. Aufl., 2001, S. 41