



## Communiqué de presse

### Une meilleure égalité des chances grâce aux candidatures anonymes pour ceux qui désirent se lancer dans un apprentissage

**Les procédures basées sur des candidatures anonymes en vue de se lancer dans un apprentis-sage assurent une meilleure égalité des chances. Si les données personnelles sont anonymes, l'origine n'a pas d'influence sur les chances de succès. L'analyse du projet pilote zurichois «smart selection» le démontre.**

Sur le marché de l'apprentissage, cela fait des années que l'égalité des chances est sous pression: les jeunes étrangers sont confrontés à de graves difficultés. Celui qui porte un nom à consonance étrangère n'a aucune chance de décrocher un apprentissage. Les discriminations liées au nom ou à l'origine ne sont pas admissibles dans un système de formation et économique axé sur les performances.

Grâce à son projet pilote «smart selection», la Société suisse des employés de commerce s'attaque activement aux inégalités qui touchent les jeunes étrangers. L'instrument du projet «smart selection» se présente sous la forme d'une plate-forme en ligne [www.we-are-ready.ch](http://www.we-are-ready.ch) qui permet de déposer des demandes d'apprentissage en introduisant des profils de manière anonyme. Les entreprises formatrices peuvent se lancer dans la recherche de candidat(e)s à un apprentissage et de les contacter par simple clic de souris. Dans le canton de Zurich, quelque 2'300 jeunes et 200 entreprises formatrices se sont inscrits sur ce site.

#### **Plate-forme de candidature en ligne: avantages pour les jeunes et les entreprises formatrices**

L'exploitation, par les entreprises formatrices, des contacts avec les candidats le montre clairement: si les données sont anonymes, l'origine n'a pas d'influence sur les chances de succès des candidatures. Les compétences et la motivation sont plus importantes que le nom, l'origine ou le sexe. Les procédures de candidatures anonymes offrent les mêmes chances à tous les jeunes d'être embauchés par une entreprise formatrice en fonction de leurs capacités.

De plus, grâce à ses possibilités novatrices, cette plate-forme de candidature a rencontré un écho favorable auprès des entreprises formatrices. Les procédures de candidature s'effectuent plus rapidement et objectivement. Nombreuses sont les entreprises qui feront appel à l'avenir à cette plate-forme.

#### **Désamorcer résolument une bombe à retardement**

La SEC Suisse invite la Confédération, les cantons et les organisations du monde du travail qui sont des partenaires de la formation professionnelle à tirer parti de ces enseignements et à s'engager en faveur du renforcement de la formation professionnelle et de l'égalité des chances. Elle demande aux cantons que les profils de candidatures soient intégrés de manière anonyme dans les offres d'apprentissage en ligne. Ce sont aussi bien les jeunes que les entreprises formatrices qui en profiteront directement.

L'actuelle inégalité des chances entre les Suisses et les jeunes étrangers s'avère explosive: on est confronté à une bombe à retardement sociale dont le compte à rebours est particulièrement dangereux. Ceux qui veulent véritablement s'engager en faveur de l'intégration et contre la violence des jeunes ne doivent pas seulement offrir suffisamment de places d'apprentissage, mais aussi les mêmes chances à l'ensemble d'entre eux, quels que soient leur origine et leur nom.

Neuchâtel/Zurich, le 29 septembre 2008

Société suisse des employés de commerce

#### **Pour toute information complémentaire:**

Mario Fehr, conseiller national et président de la SEC Suisse, tél. 079 734 54 39

Ralf Margreiter, responsable des activités de jeunesse au sein de la SEC Suisse, tél. 078 889 58 00

Luc Python, secrétaire central pour la Suisse romande, Natel 079 355 45 89